

Samenvatting Beloningsbeleid

SynVest Fund Management B.V.

Algemeen

SynVest Fund Management B.V. ("**SynVest**") is beheerder van beleggingsinstellingen en hanteert een zorgvuldig en beheerst beloningsbeleid dat in lijn is met de Wet op het financieel toezicht (Wft), de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo) en de AIFMD. Het beleid is vastgesteld door de directie en heeft als doel een verantwoord evenwicht te creëren tussen prestatie, beloning en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Doel van het beloningsbeleid

Het beloningsbeleid ondersteunt de kwaliteit en continuïteit van het beheer van de beleggingsinstellingen en beschermt de belangen van participanten. Het beleid voorkomt dat medewerkers prikkels krijgen om onverantwoorde risico's te nemen of het cliëntenbelang ondergeschikt te maken aan eigen belang. SynVest wil hiermee bijdragen aan duurzame waardecreatie en het maatschappelijk vertrouwen in de financiële sector versterken.

Reikwijdte en uitgangspunten

Het beleid geldt voor alle medewerkers van SynVest, inclusief directieleden en raad van commissarissen. Alleen de directieleden zijn aangemerkt als "identified staff". De leden van de raad van commissarissen ontvangen uitsluitend een vaste vergoeding, onafhankelijk van de bedrijfsresultaten.

Vaste en variabele beloning

Het grootste deel van de totale beloning bestaat uit vaste, marktconforme salarissen. Variabele beloningen zijn mogelijk, maar blijven gematigd (doorgaans maximaal 20% van de vaste beloning) en zijn in voorkomend geval afhankelijk van de financiële en niet-financiële prestaties van de medewerker.

De variabele componenten zijn niet gekoppeld aan de prestaties van specifieke beleggingsinstellingen, zodat er geen prikkel ontstaat tot het nemen van overmatige risico's. Bonussen worden alleen uitgekeerd wanneer de financiële positie van SynVest dit toelaat.

Ontslagvergoedingen en terugvorderingsregeling

Eventuele ontslagvergoedingen zijn in overeenstemming met de wettelijke normen en belonen geen falen. Bij verwijtbaar gedrag of vertrek op eigen initiatief wordt geen vergoeding uitgekeerd. Onterecht toegekende variabele beloningen kunnen worden teruggevorderd.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid en rekenschap

SynVest onderkent haar maatschappelijke functie en streeft naar een evenwichtige verhouding tussen beloning, verantwoordelijkheid en maatschappelijke impact. Bij het vaststellen van het beloningsbeleid wordt rekening gehouden met de belangen van medewerkers, aandeelhouder, klanten en andere stakeholders.